***КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР***

***Об’єднання співвласників***

 ***багатоквартирних будинків***

***“РОЯЛТІ”***

***на 2021-2025р.р.***

|  |  |
| --- | --- |
| **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління \_\_.\_\_.2020 р.Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Головa правління \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська | **ПРИЙНЯТО**на зборах трудового колективуПротокол зборів №\_\_ від \_\_.\_\_.2020 р.Представник трудового колективу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Г. Шуляківська |

**РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Колективний договір (далі – Договір) укладено між Об’єднанням співвласників багатоквартирних будинків “Роялті” (далі – ОСББ “Роялті”) в особі голови правління Грабовської Ірини Миколаївни, яка діє на підставі Статуту (далі – Голова правління), з однієї сторони, та трудового колективу Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті” (далі – ТК) від імені трудового колективу Шуляківської Ганни Григорівни, яка уповноважена на представництво трудовим колективом, з іншої сторони.

1.2. Сторони визнають взаємні повноваження, зобов’язання відповідних сторін колективного договору, укладеного на 2021 -2025 роки, і зобов’язуються дотримуватися принципів соціального партнерства, паритетності і представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності та аргументованості при проведені переговорів щодо укладення договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення всіх питань, що є предметом цього договору.

1.3. Рада трудового колективу є єдиним представником працівників Асоціації, що здійснює представництво та захист трудових і соціально­економічних прав та інтересів цих працівників за цим Договором.

1.4. Договір укладений з метою регулювання господарських, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників і власника з питань, що є предметом цього договору.

1.5. Положення і норми договору розроблено на основі Кодексу законів Про працю України (КЗпП), Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про відпустки», Закону України «Про охорону праці» Закону України «Про об’єднання співвласників багатоквартирного будинку», Статуту ОСББ “Роялті” та інших законодавчих актів, угод вищого рівня.

1.6. Цей Договір схвалено загальними зборами ТК (протокол № \_\_\_ від «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року).

1.7. Договір укладено на строк із \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року до \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року.

Він набуває чинності \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року та діє до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний Договір.

1.8. Адміністрація ОСББ “Роялті” в п’ятиденний строк після підписання Договору подає його для повідомної реєстрації до органу реєстрації і впродовж десяти днів після реєстрації під розписку доводить його до відома всіх працівників ОСББ “Роялті” та забезпечує протягом усього строку дії Договору ознайомлення з ним під розписку щойно прийнятих працівників.

1.9. Зміни та доповнення до Договору доводяться до відома працівників ОСББ “Роялті” у порядку, передбаченому пунктом 1.8.

**РОЗДІЛ 2. СФЕРА ДІЇ ДОГОВОРУ**

2.1. Положення Договору поширюються на всіх працівників ОСББ “Роялті”. Положення Договору є обов’язковими для сторін, що його уклали.

2.2. Жодна із сторін протягом дії Договору не може в односторонньому порядку призупинити виконання прийнятих зобов’язань за Договором.

2.3. Невід’ємною частиною Договору є додатки до нього.

**РОЗДІЛ 3. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ**

3.1. Зміни та доповнення до Договору вносяться тільки за взаємною згодою сторін з питань, що є предметом Договору, і в обов’язковому порядку в зв’язку із змінами чинного законодавства, угод вищого рівня.

**РОЗДІЛ 4.ДІЯЛЬНІСТЬ НЕПРИБУТКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ**

**4.1. ЗОБОВ’ЯЗАННЯ ОСББ “РОЯЛТІ”**

4.1.1. Забезпечити формування стратегії і прогнозування розвитку ОСББ “Роялті”, підвищення ефективності виробництва.

4.1.2. Організовувати господарські відносини з іншими суб’єктами господарювання на основі договорів, здійснювати фінансові та юридичні відносини, нести відповідальність за порушення договірних зобов’язань.

4.1.3. Своєчасно та в повному обсязі забезпечувати працівників матеріально-технічними ресурсами, необхідними для виконання трудових завдань, норм праці, створення належних умов праці.

4.1.4. Разом з ТК розробити та запровадити систему матеріального та морального заохочення працівників для підвищення продуктивності праці, раціонального та бережливого використання обладнання, матеріальних і виробничих ресурсів.

4.1.5. Брати участь в заходах ТК щодо захисту трудових і соціально-економічних прав працівників на її запрошення.

4.1.6. Голова правління у відповідності із законодавством встановлює і затверджує штати – **Додаток №1**, проводить переміщення та переведення, підвищення на посаді, оголошує винесення доган за порушення трудової та господарської дисципліни, сприяє у підвищення кваліфікації працівників.

**4.2.ЗОБОВ’ЯЗАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

4.2.1. Суворо дотримуватися трудової та технологічної дисципліни, що забезпечить нормальний хід виробництва, високу продуктивність праці, її взаємозамінність.

4.2.2. Проводити роботу з працівниками стосовно раціонального та бережливого використання обладнання, матеріальних і виробничих ресурсів, збереження майна ОСББ “Роялті”.

4.2.3. Запрошувати уповноваженого представника власника на засідання ТК, де розглядаються питання захисту трудових і соціально-економічних прав працівників.

**РОЗДІЛ 5. ГАРАНТІЇ ПРАЦІВНИКАМ У РАЗІ ЗМІНИ ОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ФОРМИ ВЛАСНОСТІ, БАНКРУТСТВА**

**5.1. ЗОБОВ’ЯЗАННЯ ОСББ “РОЯЛТІ”**

5.1.1. Завчасно інформувати ТК про зміни організації діяльності ОСББ “Роялті” наступних випадках: реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, переведення), приватизації, передачі об’єктів в іншу власність, зміни власника, банкрутства, ліквідації підприємства з наданням інформації про заплановані власником заходи, пов’язані з ними звільнення працівників, яких це може стосуватися.

5.1.2. Проводити, не пізніше ніж через три місяці з часу прийняття відповідного рішення, консультації з ТК про заходи щодо запобігання, зменшення або пом’якшення негативних соціальних наслідків вищевказаних процесів, розглядати та враховувати пропозиції ТК з цих питань.

5.1.3. Гарантувати додержання прав та інтересів працівників, які звільняються у зв’язку із зміною організації або форми власності, банкрутства підприємства, зокрема щодо порядку звільнення, виплати вихідної допомоги, гарантії працевлаштування, інших пільг і компенсацій таким працівникам.

**5.2. ЗОБОВ’ЯЗАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

5.2.1. Представляти право та інтереси працівників у трудових відносинах в управлінні ОСББ “Роялті”, а також у разі зміни організації або форми власності, банкрутства.

5.2.2. Представляти інтереси працівників ОСББ “Роялті” в комітеті кредиторів та у випадках проведення процедури банкрутства з правом дорадчого голосу.

**РОЗДІЛ 6. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ**

**6.1. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

6.1.1. Разом з ТК скласти та узгодити заходи на забезпечення продуктивності зайнятості працівників підприємства, забезпечення їх виконання.

6.1.2. Не допускати масових звільнень працівників протягом року.

6.1.3. У разі виникнення причин економічного, технологічного, структурного характеру або у зв’язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форм власності, через які неминучі звільнення працівників з ініціативи сторони власника, проводити їх лише за умови письмового повідомлення ТК, не пізніше, як за два місяці до намічених звільнень, про причини і термін вивільнення, кількість та категорії працівників, що підлягають скороченню.

6.1.4. Розглядати та враховувати пропозиції ТК про перенесення термінів або тимчасове припинення чи відміну заходів, пов’язаних з вивільненням працівників.

6.1.5. При вивільненні працівників дотримуватись вимог законодавства щодо переважного права на залишення на роботі та гарантії окремим категоріям працівників.

Попереджувати працівників про їх вивільнення у письмовій формі під розписку не пізніше, ніж за два місяці до спланованих дій.

6.1.6. Не розривати трудовий договір з ініціативи власника з працівниками, перед якими не погашена заборгованість із заробітної плати та інших виплат.

**6.2. ТРУДОИЙ КОЛЕКИВ ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

6.2.1. Здійснювати контроль за виконанням законодавчих та нормативних актів з питань зайнятості, використанням і завантаженням робочих місць.

6.2.2. Не погоджувати вивільнення працівників у разі порушення власником вимог законодавства про працю та зайнятість.

6.2.3. Доводити до працівників відомості щодо планування проведення в ОСББ “Роялті” скорочення робочих місць, вивільнення працівників та здійснюваних заходів щодо недопущення або зменшення негативних соціальних наслідків таких дій.

**РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ**

**7.1. СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЬ ПРО НАСТУПНЕ:**

7.1.1. Виплачувати винагороду за виконану роботу працівникам ОСББ “Роялті” почасово з визначенням посадових окладів та тарифних ставок для всіх категорій працівників.

Здійснювати оплату праці:

- місячні посадові оклади:

* для голови правління, бухгалтера, електрика дільниць, слюсара-сантехніка, прибиральника територій;

-договірна форма оплати праці :

- працівникам, зайнятих на роботах по наданню послуг, договорів підряду,

виконання робіт по капітальному ремонту.

7.1.2.Запроваджувати нові або змінювати діючі в ОСББ “Роялті” умови та форми оплати праці, преміювання за погодженням з ТК і повідомляти про це працівників не пізніше, як за два місяці до їх запровадження або змін.

**7.2. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ У СФЕРІ ТАРИФНОЇ СТАВКИ, МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ:**

7.2.1. Встановити мінімальний посадовий оклад для робітників, які виконують просту, некваліфіковану роботу (прибиральник територій,) у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленого законодавством за виконану місячну норму.

7.2.2. Встановити розмір тарифних ставок і схеми посадових окладів працівників з дотриманням співвідношень між ними і мінімального розміру заробітної плати. Конкретні розміри посадових окладів (тарифних ставок) встановлюються з урахуванням займаної посади, кваліфікації працівника, складності умов і роботи в межах визначених схем, згідно з **Додатком №2, 3.**

7.2.3. Проводити своєчасну індексацію заробітної плати у зв’язку з ростом індексу споживчих цін згідно чинного законодавства.

7.2.4. Фізичні особи, які не обліковуються у штаті ОСББ “Роялті”, виконують роботи або надають послуги за договором цивільно-правового характеру (договором аутсорсингу), отримують винагороду. Розмір винагороди визначається договором цивільно-правового характеру (договором аутсорсингу).

7.2.5. Тимчасово, на період подолання фінансових труднощів, ОСББ “Роялті” терміном не більше 6 місяців може допускати оплату праці нижче від норм, визначених Договором, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці.

7.2.6. Електрогазозварнику встановлюється посадовий оклад у **розмірі 8,2%** більше від посадового окладу слюсаря-сантехніка.

7.2.7. Довідки про оплату праці працівників надаються іншим органам або особам лише у випадках, передбачених законодавством.

7.2.8. Виплачувати доплати та надбавки до тарифних ставок та посадових окладів працівників згідно з **Додатком №4,5,** при умові повної зайнятості у місяці за який нараховуються відповідні доплати та надбавки**.**

**7.3. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ У СФЕРІ СТРОКІВ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ:**

7.3.1. Здійснювати виплату заробітної плати працівникам у грошових знаках, що мають обіг в Україні.

7.3.2. Заробітну плату виплачувати в робочі дні два рази на місяць :

- аванс (заробітна плата за I половину місяця) – 15;

- остаточну виплату – 30 числа, в проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів*.*

Виплачувати заробітну плату напередодні у разі, коли день її виплати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем.

7.3.3. Виплачувати заробітну плату працівникам за весь час щорічної відпустки не пізніше, ніж за 3 дні до початку відпустки.

**7.4. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ У СФЕРІ ГАРАНТІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ:**

7.4.1. Виплачувати заробітну плату в першочерговому порядку перед іншими платежами після оплати обов’язкових платежів.

7.4.2. Здійснювати оплату праці відповідно до порядку і дотримання вимог, передбачених законодавством

7.4.3. Присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних розрядів робітникам і тарифікація робіт проводиться відповідно до загальних положень єдиного тарифно-кваліфікаційного довідника робіт та професій робітників.

7.4.4. Здійснювати оплату праці в надурочний час, вихідні, святкові та неробочі дні у порядку та із дотриманням вимог, передбачених законодавством. Окремим працівникам, які працювали у святкові або неробочі дні, можуть бути надані інші дні відпочинку.

**7.5. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ У СФЕРІ НОРМУВАННЯ ПРАЦІ:**

7.5.1. Здійснювати тарифікацію робіт та присвоєння кваліфікаційних розрядів працівників згідно з ЄТКД робіт і професій.

**7.6. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ У СФЕРІ ЗАБОРГОВАНОСТІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ:**

7.6.1. У разі затримання виплати заробітної плати, надавати ТК інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства.

7.6.2. У разі порушення строків виплати заробітної плати, проводити компенсацію працівникам на умовах, визначених законодавством.

**7.7. ТК ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

7.7.1. Здійснювати контроль за дотриманням в ОСББ “Роялті” законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати. Представляти і захищати інтереси працівників у сфері оплати праці.

**РОЗДІЛ 8. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РЕЖИМ ПРАЦІ І ВІДПОЧИНКУ**

**8.1. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

8.1.1. Укладати трудові відносини з працівниками в порядку, передбаченому законодавством, під розписку ознайомлювати працівників з наказами про їх прийняття на роботу, даним Договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку.

8.1.2. Спільно з ТК розробити (удосконалити) Правила внутрішнього трудового розпорядку ОСББ “Роялті” - **Додаток № 6**, затвердити їх на загальних зборах трудового колективу, розробити посадові та робочі інструкції, письмово ознайомити з ними працівників.

8.1.3. Встановити в ОСББ “Роялті” п’ятиденний робочий тиждень з нормальною тривалістю робочого часу працівників 40 годин на тиждень та двома вихідними днями (суботою та неділею). Скорочувати на одну годину тривалість робочого часу напередодні святкових днів. Щомісячну оплату проводити за фактично відпрацьовані години, при наявності надурочних годин, оплату здійснювати згідно чинного законодавства.

8.1.4. Узгоджувати з ТК будь-які зміни тривалості дня (тижня), режиму праці, запровадження нових режимів роботи в ОСББ “Роялті”, повідомляти працівників про такі зміни за два місяці до його впровадження.

8.1.5. Встановити працівникам щорічну основну відпустку 24 календарних дні.Особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи - 26 календарних днів.

Для окремих категорій працівників встановлена більша тривалість відпустки, ст. 6 ЗУ «Про відпустки» **(Додаток №7, 8, 9, 10).**

8.1.6. В наданні відпустки чітко дотримуватись вимог законодавства.

8.1.7. Сторони домовились, що у вихідні та святкові дні може запроваджуватись чергування для безпечного розв’язання поточних, невідкладних завдань, які входять до кола обов’язків працівників, що залучаються до чергування за списком, погодженим з ТК.

Компенсація за чергування у вихідні та святкові дні проводиться відповідно до чинного законодавства.

8.1.8. Черговість надання відпусток визначається графіком, який затверджується Головою правління за погодженням з ТК до 05 січня поточного року і доводиться до відома всіх працівників письмово за два тижні. При складанні графіка враховуються інтереси адміністрації ОСББ “Роялті”, особисті інтереси працівників та можливості їх відпочинку.

8.1.9. Щорічну відпустку на прохання працівника можна перенести або поділити на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

**8.2. ТК ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

8.2.1. Забезпечити дотримання працівниками ОСББ “Роялті” трудової та технологічної дисциплін, Правил внутрішнього трудового розпорядку, своєчасного і точного виконання розпоряджень, трудових та функціональних обов’язків.

8.2.2. Розглядати обґрунтоване письмове подання сторони власника про розірвання трудових відносин з працівниками, у випадках, передбачених законодавством.

8.2.3. Надавати працівникам безкоштовну правову допомогу та консультації з чинного законодавства. У разі порушення їх трудових прав, представляти та відстоювати права працівників, у відносинах з власником у судових органах.

**РОЗДІЛ 9. ОХОРОНА ПРАЦІ**

**9.1. З МЕТОЮ СТВОРЕННЯ ЗДОРОВИХ ТА ПЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ** **ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

9.1.1. Розробити, за погодженням з ТК, і забезпечити виконання Комплексних заходів щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям**- Додаток №11.**

9.1.2. Дотримуватись законодавства про охорону праці, інших нормативних актів, які регламентують роботу з питань охорони праці.

9.1.3. Проводити спільно з ТК своєчасне розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві.

9.1.4. ОСББ “Роялті” забезпечує проведення медичних оглядів робітників та виділяє кошти на їх проведення згідно **Додатку №11 та Додатку №12.**

9.1.5. Відповідно до чинного законодавства здійснювати загальнообов’язкове державне соціальне страхування працівників ОСББ “Роялті” від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Якщо виробнича травма виникла в результаті невиконання потерпілим вимог нормативних актів про охорону праці, що підтверджує комісія з розслідування нещасних випадків, розмір одноразової допомоги зменшується з урахуванням спільних рекомендацій державних органів і профспілок, але не більше як на 50% .

9.1.6. Видавати працівникам робітничих професій спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту згідно з **Додатком №13.** Працівники ж зобов’язуються забезпечити їх належне збереження.

9.1.7. У разі передчасного зношення засобів індивідуального захисту не з вини працівника роботодавець зобов'язаний замінити їх за свій рахунок. У разі придбання працівником спецодягу, інших засобів індивідуального захисту за свої кошти роботодавець зобов'язаний компенсувати всі витрати.

**9.2. ПРАЦІВНИКИ ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

9.2.1. Вивчати і виконувати вимоги нормативних актів з охорони праці, правил експлуатації машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва.

9.2.2.3астосовувати засоби колективного та індивідуального захисту у випадках, передбачених правилами техніки безпеки та нормативними актами з охорони праці.

9.2.3. Своєчасно інформувати відповідну посадову особу про виникнення небезпечних ситуацій на робочому місці. Особисто вживати посильних заходів у їх запобіганні.

**9.3. ТК ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

9.3.1. Здійснювати контроль за дотримання власником законодавства про охорону праці, комплексних заходів, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, індивідуальними та колективними засобами захисту.

У разі виявлення таких порушень, вимагати їх усунення.

9.3.2. Інформувати працівників про їх права і гарантії в сфері охорони праці, зміни в законодавстві з охорони праці.

9.3.3.Здійснювати контроль за наданням пільг і компенсацій за роботу в шкідливих і небезпечних умовах, відшкодовування шкоди, яка заподіяна здоров’ю працівника.

9.3.4. Брати участь :

- в організації навчання працюючих з питань охорони праці;

- в проведені атестації робочих місць, за її результатами вносити пропозиції щодо покращення умов праці, надання працівникам відповідних пільг і компенсацій;

- у проведенні перевірки знань працівників з охорони праці.

**РОЗДІЛ 10. СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇЇ, СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ**

**10.1. ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ ПРАЦЮЮЧИХ**

10.1.1. ОСББ “Роялті” може видавати працівникам для оздоровлення путівки на санаторно-курортне лікування, виключно з відповідною часткою оплати за рахунок коштів Фонду соціального страхування та тимчасової втрати працездатності та за рахунок працівника згідно чинних законодавчих нормативних актів.

10.1.2. ОСББ “Роялті” зобов’язується виплачувати одноразову матеріальну допомогу працівникам, які досягли пенсійного віку,згідно Положення**(Додаток №14).**

10.1.3. Надавати одноразові матеріальні заохочення працівникам ОСББ “Роялті” до таких свят : 1 січня - Новий рік, 16 березня професійне свято - Дня працівника житлово-комунального господарства, 8 Березня – жіночий день, 14 жовтня – Дня захисника України при наявності коштів, конкретний розмір визначається правлінням за узгодженням з ТК та оформляється наказом **(Додаток №15).**

10.1.4.Соціальні та додаткові відпустки працівникам ОСББ “Роялті” надаються згідно ЗУ «Про відпустки».

10.1.5. надавати нецільову благодійну допомогу на лікування головам правлінь ОСББ за рахунок внесків нежитлових приміщень.

10.1.6. Надавати нецільову благодійну допомогу працівникам ОСББ “Роялті” при нещасних випадках, оперативних втручаннях та смерті рідних, при наявності коштів та в межах кошторису **(Додаток №16)**.

**10.2. ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

10.2.1. Своєчасно і в повному обсязі перераховувати внески на загальнообов’язкове державне соціальне страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням і похованням.

10.2.2. ОСББ “Роялті” забезпечує зберігання архівних документів, згідно з якими здійснюється оформлення пенсій, інвалідності, отримання пільг і компенсацій зазначених законодавством.

**РОЗДІЛ 11. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТК ЯК ПРЕДСТАВНИЦЬКОГО ОРГАНУ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ**

11.1. ОСББ “Роялті” визнає ТК повноважним представником інтересів працівників, які працюють в ОСББ “Роялті” і погоджує з ним накази та інші локальні нормативні акти з питань, що є предметом цього Договору.

**11.2. СТОРОНА ОСББ “РОЯЛТІ” ЗОБОВ’ЯЗУЄТЬСЯ:**

11.2.1. На вимогу ТК надавати в тижневий термін відповідні документи, інформацію та пояснення,що стосуються додержання законодавства про працю, умов праці, виконання колективного договору, соціально-економічних прав працівників та розвитку ОСББ “Роялті”.

11.2.2. ОСББ “Роялті” визнає ТК повноважним представником інтересів найманих працівників і погоджує з ними накази та інші документи, що є предметом даного Договору.

11.2.3. Члени ТК можуть підлягати дисциплінарному стягненню без згоди ТК.

**РОЗДІЛ 12. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

З метою забезпечення реалізації положень даного Договору, здійснення контролю за його виконанням сторони зобов’язуються :

12.1. Забезпечити здійснення контролю за виконанням умов Договору робочою комісією з представників сторін**( Додаток №17).**

Результати перевірки виконання зобов’язань за колективним договором оформляти актом, який доводиться до відома сторін Договору, та інформувати працівників не менше одного разу на рік.

12.2. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться у зв’язку зі змінами чинного законодавства, генеральної угоди, регіональних угод з питань,що є предметом колективного договору, після схвалення загальними зборами трудового колективу і підписання сторонами.

12.3. Пропозиції кожної із сторін щодо внесення змін і доповнень до колективного договору,сторони розглядають спільно і приймають рішення у 10-денний термін.

12.4. Колективний договір складений в 3-х примірниках, які зберігаються у кожного із сторін і мають однакову юридичну силу.

бухгалтеру.

**КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ПІДПИСАЛИ**:

Голова правління

Об’єднання співвласників

багатоквартирних будинків “Роялті” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська

Представник трудового колективу

Об’єднання співвласників

багатоквартирних будинків “Роялті” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Г. Шуляківська

**Додаток № 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**СХЕМА**

**штатного розпису**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

**станом на 01.01.2021р.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Назва посади | Кількість штатних одиниць |
| 1 | Голова правління | 1,0 |
| 2 | Бухгалтер | 1,0 |
| 3 | Електрик дільниць | 1,0 |
| 4 | Слюсар-сантехнік | 1,0 |
| 5 | Прибиральник територій | 2,0 |
|  | Всього посад: | 6,0 |

**Додаток №2**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**РОЗРАХУНОК**

**схеми посадових окладів окремих категорій працівників**

**по Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № з\п | Посада | Коефіцієнтдо мінімальної заробітної плати |
| 1 | Електрик дільниць | 1,32 |
| 2 | Слюсар-сантехнік | 1,22 |
| 3 | Прибиральник територій | 1 |

**Додаток №3**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**РОЗРАХУНОК**

**схеми посадових окладів спеціалістів, службовців**

**по Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

**з дотриманням співвідношень між посадовими окладами**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з\п** | **Посада** | **Кількість одиниць** | **Коефіцієнт до мінімальної заробітної плати** |
| 1 | Голова правління | 1 | 2,1 |
| 2 | Бухгалтер | 1 | 1,7 |

**Додаток № 4**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПЕРЕЛІК**

**доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають галузевий характер**

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування доплат, надбавок і компенсацій | Мінімальні гарантовані розміри доплат, надбавок і компенсацій |
| **ДОПЛАТИ:** За суміщення професій (посад)За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робітЗа виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників За роботу у важких і шкідливих умовах праціЗа інтенсивність праці робітниківЗа роботу в нічний час**НАДАДБАВКИ:**За високу професійну майстерністьЗа високі досягнення в праціЗа виконання особливо важливої роботи на певний термін | Доплати одному працівнику максимальним розміром не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладам суміщуваних посад працівниківДоплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись при нормативній чисельності працівниківДо 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника, при наявності коштівЗа роботу у важких і шкідливих умовах праці до 10% тарифної ставки (посадового окладу)До 12% тарифної ставкиДо 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей часДиференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:III розряд – 12 %IV розряд – 16 %V розряд – 20 %До 50 % посадового окладуДо 50 % посадового окладу |

 **Додаток № 5**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про надбавку за виконання особливо важливої роботи на певний термін**

Дане положення розроблено і вводиться в дію з метою додаткового стимулювання робітників за виконання особливо важливої роботи на строк її виконання для покращення роботи підприємства, підвищення виконаної роботи.

Перелік особливо важливих робіт, які мають важливе значення для виконання виробничих завдань, направлених на подальше удосконалення експлуатації житлового фонду і покращення обслуговування:

* виконання незапланованих робіт для ефективного утримання та покрашеного обслуговування житлового фонду;
* дострокове виконання ремонтних робіт і аварійних робіт по підприємству, ліквідація стихійного лиха, невідкладна профілактична робота по проведенню аварійної ситуації;

За виконання особливої важливої роботи на строк її виконання встановлюється надбавка в розмірі до 50 % посадового окладу.

Підставою для виплати за виконання особливо важливої роботи являються :

* доповідна керівника підрозділу, яким виконувалась певна робота з зазначенням осіб, затраченого часу, строком її виконання та обсягом виконаних робіт з оцінкою якості виконаної роботи ;
* рішення ТК з зазначенням розміру суми, оформлене протоколом;
* наказ по підприємству на виплату.

Надбавка за виконання особливо важливої роботи включається до заробітної плати в тому місяці, в якому виконувалась робота.

Дана надбавка може також встановлюватись зверх граничного розміру за рахунок коштів ОСББ “Роялті” з зазначенням конкретної суми по узгодженню з ТК, що оформляється протоколом та наказом голови правління.

**Додаток № 6**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**П Р А В И Л А**

**внутрішнього трудового розпорядку**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

**І. Загальні положення**

1.1.Відповідно до чинного законодавства України з метою забезпечення дотримання трудової дисципліни, підвищення якості та продуктивності праці, а також раціонального використання робочого часу працівниками Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”  (далі – ОСББ «Роялті») запроваджуються ці Правила внутрішнього трудового розпорядку (далі – ПВТР).

1.2.ПВТР мають на меті забезпечення чіткої організації праці, належних безпечних умов праці, підвищення її продуктивності та ефективності, раціональне використання робочого часу, зміцнення трудової дисципліни.

1.3.Трудова дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, свідомим ставленням до праці, методами переконання, виховання, а також заохоченням за сумлінну працю. До працівників, що порушують трудову дисципліну, застосовуються заходи дисциплінарного впливу.

1.4.**Правила є обов'язковими для виконання всіма учасниками трудових відносин.**

**II. Порядок прийняття на роботу**

**та звільнення працівників ОСББ «Роялті»**

 2.1.Працівники реалізують право на працю,вступаючи у трудові відносини з ОСББ «Роялті» відповідно до Кодексу законів про працю України.

 2.2.Прийняття працівників на посади здійснюється на підставі Кодексу законів про працю України.

При прийнятті на роботу в ОСББ «Роялті» працівник зобов'язаний:

* пред'явити паспорт, індивідуальний податковий номер (копії);
* надати трудову книжку оформлену в установленому порядку, а у випадку коли особа поступає на роботу вперше - довідку про останнє зайняття. Військовослужбовці, звільнені із Збройних сил України - пред'являють військовий квиток.

 При прийнятті на роботу, яка потребує спеціальних знань правління ОСББ «Роялті» має право вимагати від працівників пред'явлення документу про освіту диплому або іншого документу про освіту, професійну підготовку.

 Прийняття на роботу оформляється наказом, який оголошується працівникові під розписку.

 У наказі повинно бути вказано назву посади у відповідності до штатного розпису ОСББ «Роялті», умови оплати праці та дату з якої працівник приступив до виконання своїх службових обов'язків.

 При укладанні трудового договору може бути встановлений випробувальний термін: 1-3 місяці для працівників. Просування по роботі здійснюється шляхом переведення з урахуванням вимог чинного законодавства.

 При прийнятті працівників на роботу або переведення його в установленому порядку на іншу роботу правління ОСББ «Роялті» зобов'язане:

• ознайомити працівника з дорученою роботою і посадовою інструкцією, умовами оплати праці, роз'яснити його права і обов'язки;

• ознайомити працівників з правилами внутрішнього розпорядку;

• провести вступний інструктаж з охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки, проходження медичного огляду.

Працівник зобов’язаний при прийнятті на роботу пройти медичний огляд.

 Працівники мають право розірвати трудові відносини, укладенні на невизначений строк, попередивши про це голову правління ОСББ «Роялті» письмово за два тижні. При припиненні трудових відносин з поважних причин, передбачених чинним законодавством, правління ОСББ «Роялті» припиняє договір в строк, який просить працівник.

 Строковий договір підлягає розірванню достроково на вимогу працівника у випадках передбачених чинним законодавством.

 Припинення трудових відносин з ініціативи голови правління ОСББ «Роялті» допускається з урахуванням вимог чинного законодавства.

 Припинення трудових відносин оформляється наказом.

 ОСББ «Роялті» у день звільнення видає працівнику трудову книжку і проводить з ним повний розрахунок, згідно КЗпП України.

**ІІІ. Основні обовְ’язки працівників**

Працівники ОСББ «Роялті» зобов'язані:

• працювати чесно і сумлінно, дотримуватись трудової дисципліни, своєчасно і точно виконувати розпорядження керівництва ОСББ «Роялті», а також суворо дотримуватися посадової або робочої інструкції;

• постійно вдосконалювати організацію своєї праці, підвищувати свій професійний рівень і ділову кваліфікацію;

• дотримуватися вимог по охороні праці, техніці безпеки та протипожежної безпеки, своєчасно при необхідності проходити профілактичні медичні обліки;

• вживати необхідні заходи для термінового усунення причин, умов, які перешкоджають нормальній роботі, інформувати про це голову правління ОСББ «Роялті»;

• утримувати своє робоче місце в чистоті і порядку;

• ефективно використовувати комп'ютерну та обчислювальну техніку, бережно ставитися до майна, економити і раціонально витрачати матеріали, електроенергію та інші матеріально-технічні цінності;

• уважно ставитися до колег по роботі, сприяти створенню нормального психологічного клімату в колективі ОСББ «Роялті».

 Обов’язки, які виконують працівники, за своєю посадою, визначаються посадовими або робочими інструкціями ОСББ «Роялті».

**IV. Основні права працівників ОСББ «Роялті»**

Працівники ОСББ «Роялті» мають право:

• на отримання заробітної плати незалежно від посади;

• на просування по роботі згідно чинного законодавства з урахуванням кваліфікації та здібностей, сумлінного виконання обов’язків;

• на безпечні умови праці;

• на соціальний і правовий захист відповідно до чинного законодавства;

• захищати свої законні права і інтереси у вищестоящих органах та судовому порядку.

**V. Основні обов'язки правління ОСББ «Роялті»**

Правління ОСББ «Роялті» зобов’язане:

• правильно організовувати роботу робітників, спеціалістів, створювати для них здорові та безпечні умови праці;

• забезпечувати працівників необхідними для роботи матеріалами та приладдям;

• неухильно дотримуватись законодавства про працю, правил охорони праці, вживати заходи до своєчасного усунення причин і умов, що перешкоджають нормальній роботі;

• уважно ставитись до потреб і запитів працівників, надавати їм в установленому порядку матеріальну допомогу.

**VI.Робочий час і його використання**

Тривалість робочого часу для працівників ОСББ «Роялті» встановлено 40-годинний робочий тиждень згідно балансу робочого часу.

Час початку і закінчення роботи, перерва для відпочинку і харчування встановлюється такий

1. Для адміністрації:

|  |  |
| --- | --- |
| Початок роботи | 8.00 |
| Перерва для відпочинку та харчування | 12.00-12.48 |
| Закінчення роботи | 17.00 |
| У п’ятницю закінчення роботи | 16.00 |

1. Для прибиральників територій:

|  |  |
| --- | --- |
| **Зимовий час (жовтень – квітень):**Початок роботи | 7.00 |
| Перерва для відпочинку та харчування | 11.00 – 12.00 |
| Закінчення роботи | 16.00 |
| **Літній час (травень – вересень):**Початок роботи | 6.00 |
| Перерва для відпочинку та харчування | 10.00 – 11.00 |
| Закінчення роботи | 15.00 |

1. Для електрика дільниць та слюсара-сантехніка встановити графік робочого часу з періодом на один рік.

Щомісячно виплату проводити за фактично відпрацьований час, при наявності надурочних робіт, оплату здійснювати згідно чинного законодавства.

|  |  |
| --- | --- |
| Початок роботи | 8.00 |
| Перерва для відпочинку та харчування | 12.00-12.48 |
| Закінчення роботи | 17.00 |
| У п’ятницю закінчення роботи | 16.00 |

Напередодні святкових днів тривалість робочого дня скорочується на одну годину.

Згідно з частиною третьою статті 67 КЗпП України, якщо святковий або неробочий день (стаття 73 КЗпП України) збігається з вихідним, вихідний переноситься на наступний після святкового або неробочого.

Працівникам ОСББ «Роялті» надається щорічна і додаткові відпустки, згідно графіку відпусток, враховуючи вимоги чинногозаконодавства.

**VII. Стягнення за порушення трудової дисципліни**

Дисциплінарні стягнення застосовуються до працівників ОСББ «Роялті» за порушення трудової дисципліни, невиконання або неналежного виконання трудових обов’язків.

За порушення трудової дисципліни до працівника можуть бути застосовані такі дисциплінарні стягнення:

* позбавлення матеріальних доплат та винагород, згідно колективного договору;
* догана;
* звільнення з роботи.

До застосування дисциплінарного стягнення адміністрація зобов’язана зажадати від порушника трудової дисципліни письмове пояснення. Відмова порушника дати таке пояснення не може бути перешкодою для застосування стягнення.

Стягнення оголошується працівникові під розписку, оформлюється наказом.

Якщо протягом року з дня накладання дисциплінарного стягнення працівника не було піддано новому дисциплінарному стягненню то він вважається таким, що не мав стягнення.

На протязі строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення, передбачені положеннями, до працівника не застосовуються.

Якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни і при цьому проявив себе, як сумлінний працівник, то адміністрація, може зняти наказом застосоване раніше дисциплінарне стягнення до закінчення річного строку.

.

**З правилами внутрішнього трудового розпорядку**

**по ОСББ «Роялті» ознайомлені:**

1.Грабовська І.М. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.Захарчук Д.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.Шуляківська Г.Г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.Колотова В.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.Потайчук О.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6.Коржовський О.С.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Додаток № 7**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПЕРЕЛІК**

**тривалості основної відпустки працівникам**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, а саме ст.6 передбачає, що щорічна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарні дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п\п | Перелік посад | Кількість днів відпустки |
| 1 | Голова правління | 24 |
| 2 | Бухгалтер | 24 |
| 3 | Електрик дільниць | 24 |
| 4 | Слюсар-сантехнік | 24 |
| 5 | Прибиральник територій | 24 |

**Додаток № 8**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПЕРЕЛІК**

**посад, які мають право на додаткову відпустку**

**за ненормований робочий день**

Згідно ст. 8 Закону України «Про відпустки» № 504/96-ВР від 15.11.1996 р., наказу Міністерства праці та соціальної політики № 7 від 10.10.1997 р., додатку № 2 до Постанови КМУ № 1290 від 17.11.1997 р. працівникам надається право на щорічну додаткову відпустку за ненормований робочий день.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Перелік посад | Кількість календарних днів додаткової відпустки |
| 1 | Голова правління  | 7 |

**Додаток № 9**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПЕРЕЛІК**

**посад, які мають право на додаткову відпустку**

**за особливих характер праці**

**(за роботу з комп’ютером)**

Відповідно до листа Міністерства соціальної політики від 24.12.2013 р. № 152/13/82-13 працівникам, які працюють на електронно-обчислювальних та обчислювальних машинах (у тому числі на персональних комп’ютерах) надається право на одержання додаткової відпустки за особливий характер праці.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Перелік посад | Кількість днів відпустки |
| 1 | Бухгалтер | 4 |

**Додаток № 10**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**П Е Р Е Л І К**

**посад, які мають право на додаткову відпустку**

**за особливий характер праці**

Відповідно до Постанови КМУ від 17.11.1997р. №1290 у редакції постанови КМУ від 13.05.2003р. №679 зі змінами, внесеними постановою КМУ від 16.12.2004р. №1674, працівникам надається право на одержання додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Перелік посад | Кількість календарних днів відпустки |
| 1 | Електрик дільниць | 4 |
| 2 | Слюсар-сантехнік | 4 |

**Додаток №11**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ**

**щодо досягнення встановлення нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва заходів, робіт | Строки виконання | Вартість, грн. | Відповідальність завиконання |
| 1. | Проводити медичний огляд робітників, які зайняті на виробництві | 1 раз на рік | 1 000 | Голова правління |
| 2. | Проводити періодичне випробовування діелектричних засобів | I – III квартал | 100 | Голова правління |
| 3. | При потребі забезпечувати робітників спецодягом | Протягом року | 1000 | Голова правління |
| 4. | Проводити навчання з робітниками з охороні праці особливо ті, хто працюють з електрообладнанням | I квартал | – | Голова правління |
| 5. | Здійснювати контроль за станом електрообладнанням та інструменту | Постійно | – | Голова правління |
| 6. | Проводити контроль за роботою працівників з використанням спецодягу | Постійно | – | Голова правління |

**Додаток № 12**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**Перелік**

**працівників Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”,**

 **які підлягають періодичному медичному огляду**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п\п | Професія | Умови праці |
| 1 | Слюсар-сантехнік | Робота з нечистотами, чистка каналізації |
| 2 | Електрик дільниць | Робота із електрострумом, підвищена небезпека через напругу |
| 3 | Прибиральник територій | Робота із забрудненими місцями загального користування |

**Додаток № 13**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**НАЙМЕНУВАННЯ**

**професій, працівники яких мають право отримувати безкоштовно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Найменування професій | Вид спецодягу та інших засобів індивідуального захисту,на підставі установлених галузевих каталогів | Кількість | Строки використання |
| Прибиральник територій  | Жилет оранжевийХалатЧоботиРукавиці господарськіРукавиці гумовіМилоМиючий засіб | 1 шт.1 шт.1 пара1 пара1 пара1 шт.1 шт. | 12 місяців12 місяців12 місяців1 місяць3 місяці1 місяць3 місяці |
| Слюсар-сантехнік | Костюм х/бЧоботи гумовіРукавиці господарськіРукавиці гумові робочіМило | 1 шт.1 пара1 пара1 пара1 шт. | 12 місяців12 місяців1 місяць1 місяць1 місяць |
| Електрик дільницьДодатково для зовнішніх робіт зимою | Костюм х/бКалоші діелектричніРукавиці діелектричніМилоКуртка х/б утеплена | 1 шт.1 пара1 пара1 шт.1 шт | 12 місяцівЧерговічергові1 місяць36 місяців |

У зв’язку з відсутністю одного з видів спецодягу, призначеного за нормами, дозволити заміну одного виду на інший.

**Додаток № 14**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про виплату матеріальної допомоги при досягненні пенсійного віку**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

1. Дане положення вводиться в дію з метою закріплення кадрів на місцях.
2. Працівникам ОСББ «Роялті» досягли пенсійного віку згідно чинного законодавства виплачується:
* до 5 років роботи на підприємстві – 0,5 посадового окладу або 0,5 місячної тарифної ставки;
* від 5 років до 10 роківроботи на підприємстві – 1 посадовий оклад або 1 місячна тарифна ставка;
* від 10 років до 15 роківроботи на підприємстві – 1,5 посадового окладу або 1,5 місячної тарифної ставки;
* від 15 років до 20 роківроботи на підприємстві – 2 посадових окладу або 2 місячні тарифні ставки;
* від 20 років до 30 роківроботи на підприємстві – 2,5 посадових окладу або 2,5 місячної тарифної ставки.
1. Виплата матеріальної допомоги виплачується при наявності економії ФЗП ОСББ «Роялті» та оформлюється наказом.

**Додаток № 15**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**П О Л О Ж Е Н Н Я**

**про виплату одноразового заохочення працівникам**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

1. Дане Положення про виплату одноразового заохочення працівникам ОСББ «Роялті» вводиться в дію з метою упорядкування розподілу коштів направлених на матеріальне заохочення, при відзначенні:

- 1 січня - Новий рік,

- третя неділя березня професійне свято - День працівника житлово-комунального господарства,

- 8 Березня – Жіночий день,

- 14 жовтня – Дня захисника України

2. Конкретний розмір одноразової цільової допомоги залежить від наявності коштів ОСББ «Роялті», що в кожному конкретному випадку визначається спільним рішенням голови правління та трудового колективу, що оформляється наказом.

3.Дане матеріальне заохочення видається такій категорії працівників:

а) до Нового року – усім працюючим працівникам ОСББ «Роялті».

б) до Дня працівників ЖКГ – усім працюючим працівникам ОСББ «Роялті»;

в) до святкування Міжнародного жіночого дня - усім жінкам облікового складу ОСББ «Роялті»;

г) до святкування Дня захисника України - всім чоловікам облікового складу ОСББ «Роялті».

4.Матеріальне заохочення видається тим працівникам, які відпрацювали в ОСББ «Роялті» шість місяців на момент виплати, крім підпунктів в, г п.3.

5.Матеріальне заохочення виплачується у грошовій формі.

6.Матеріальне заохочення не являється обов’язковим видом платежу і виплачується при наявності коштів.

7. Дане Положення на виплату матеріального заохочення не розповсюджується на працівників, які мають дисциплінарні стягнення за весь календарний рік, крім підпунктів в, г п.3.

**Додаток №16**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про надання нецільової матеріальної допомоги у зв’язку зі смертю працівників або членів сім’ї працівників**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

1. Нецільова матеріальна допомога не є обов’язковим видом платежу.
2. Нецільова матеріальна допомога видається в таких випадках і розмірах :
* у випадку смерті працівника чи найближчих родичів (мати, батько, чоловік, дружина, діти);
* 50 % мінімальної заробітної плати.
1. Виплата нецільової матеріальної допомоги проводиться на підставі заяви працівника та підтверджуючих документів. Заяву та підтверджуючі документи в обов’язковому порядку розглядаються на засіданні ТК.
2. Дане Положення розповсюджується на всіх працівників, незалежно від накладання дисциплінарного стягнення.
3. Нецільова матеріальна допомога надається за рахунок інших джерел надходжень коштів ОСББ «Роялті».

**Додаток № 17**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОПОГОДЖЕНО**Представник трудового колективу Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Г. Шуляківська | **ЗАТВЕРДЖЕНО**Засіданням правління Об’єднання співвласниківбагатоквартирних будинків “Роялті”Голова правління \_\_\_\_\_\_ І.М. Грабовська |

**СКЛАД РОБОЧОЇ КОМІСІЇ**

**з контролю за виконаннядоговору**

**між ТК та Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Від ОСББ «Роялті»:** | *ПІБ* | *Посада* |
|  | Грабовська І.М. | Голова правління |
|  | Захарчук Д.О. | Бухгалтер |
| **Від ТК:** | *ПіБ* | *Посада* |
|  | Шуляківська Г.Г. | Прибиральник території |
|  | Коржовський О.С. | Електрик-дільниць |

**ПРОТОКОЛ№1**

**загальних зборів трудового колективу**

**Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”**

29.12.2020 року м. Новоград-Волинський

Збори підготовлені та проводяться у трудовому колективі в складі \_\_\_працюючих.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Обрання секретаря загальних зборів трудового колективу.
2. Розгляд та затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку по Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”.
3. Розгляд та затвердження колективного договору Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті”.
4. Затвердження голови комісії по ФСС та ТВП

**1.ВИСТУПИВ:**Грабовська Ірина Миколаївна – голова правління, яка запропонувала обрати секретарем зборів Захарчук Діану Олександрівну, бухгалтера ОСББ «Роялті»

**ВИРІШИЛИ:**обрати секретарем загальних зборів трудового колективу Захарчук Діану Олександрівну.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - \_\_\_ чол. «Проти» - \_\_\_ чол. «Утримався» - \_\_\_чол.

Рішення прийняте.

**2.ВИСТУПИЛА:**Захарчук Діана Олександрівна – бухгалтер ОСББ «Роялті», яка зачитала працівникам проект Правил внутрішнього трудового розпорядку по ОСББ «Роялті».

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити Правила внутрішнього розпорядку ОСББ «Роялті».

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - \_\_\_ чол. «Проти» - \_\_\_ чол. «Утримався» - \_\_\_чол.

Рішення прийняте.

**3.ВИСТУПИЛА:** Грабовська Ірина Миколаївна – голова правління, яка зачитала працівникам об’єднання колективний договір ОСББ «Роялті».

**ВИРІШИЛИ:** Затвердити колективний договір ОСББ «Роялті».

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - \_\_\_ чол. «Проти» - \_\_\_ чол. «Утримався» - \_\_\_чол.

Рішення прийняте.

**4.ВИСТУПИЛА:** Грабовська Ірина Миколаївна – голова правління, яка запропонувала обрати головою комісії по ФСС та ТВП Шуляківську Ганну Григорівну – прибиральник території.

**ВИРІШИЛИ:** Обрати головою комісії по ФСС та ТВП ОСББ «Роялті» Шуляківську Ганну Григорівну – прибиральник території.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» - \_\_\_ чол. «Проти» - \_\_\_ чол. «Утримався» - \_\_\_чол.

Рішення прийняте.

Голова правління

Об’єднання співвласників

багатоквартирних будинків “Роялті”: І.М. Грабовська

Секретар зборів: Д.О. Захарчук

Представник трудового колективу: Г.Г. Шуляківська

**З правилами внутрішнього розпорядку та колективним договором**

**по Об’єднання співвласників багатоквартирних будинків “Роялті” ознайомлені:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Прізвище,ім’я по батькові | Підписпро ознайомлення |
| 1 | Грабовська І.М. |  |
| 2 | Захарчук Д.О. |  |
| 3 | Шуляківська Г.Г. |  |
| 4 | Колотова В.В. |  |
| 5 | Потайчук О.В. |  |
| 6 | Коржовський О.С. |  |