Додаток № 13

(в редакції, схваленій Загальними зборами трудового колективу 01.06.2022 року протокол №2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| " СХВАЛЕНО " |  | " СХВАЛЕНО " |
|  |  |  |
| Директор КП НВМР «Новоград- |  | Голова ППОП КП |
| Волинськтеплокомуненерго» |  | "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Людмила ТОДОРОВИЧ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Галина КАРМАЗІНА |
|  |  |  |
| 01.06.2022 року |  | 01.06.2022 року |

**ПОЛОЖЕННЯ**

**«Про виплату винагороди по підсумках роботи за рік**

**(при наявності коштів)**

**по КП НВМР "Новоград-Волинськтеплокомуненерго"**

1. З метою підвищення продуктивності праці, ефективності виробництва, забезпечення єдності поглядів усіх членів трудового колективу в досягненні кінцевих результатів роботи, працівникам підприємства нараховується винагорода по підсумках роботи за рік.
2. Основним показником для виплати винагороди по підсумках роботи за рік є наявність прибутку від неосновної діяльності.
3. Винагорода по підсумках роботи за рік нараховується по закінченні календарного року.
4. Загальна сума винагороди визначається на Загальних зборах трудового колективу залежно від залишку вільного прибутку.
5. Винагорода членам трудового колективу нараховується на річну суму заробітної плати, в яку не включаються суми одноразових премій, оплата щорічної відпустки, лікарняних, виконання працівником держзобов’язань тощо. Тобто, враховуються лише суми заробітної плати за фактично відпрацьований час виходячи з тарифної ставки (посадового окладу) – протягом календарного року.
6. Винагорода по підсумках роботи за рік виплачується членам трудового колективу, які припинили трудові відносини з підприємством в зв’язку з :
   * Призовом на строкову військову службу
   * Виходом на пенсію за віком або по інвалідності
   * Смертю
   * Скороченням штату працівників,

а також особам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною.

1. Працівники, що припинили трудові відносини з підприємством до закінчення календарного року внаслідок звільнення за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, винагороду за підсумками роботи за рік не отримують.

Головний економіст Олена ЧЕЧЕТ