Додаток № 12

(в редакції, схваленій Загальними зборами трудового колективу 01.06.2022 року протокол №2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| " СХВАЛЕНО " |  | " СХВАЛЕНО " |
|  |  |  |
| Директор КП НВМР «Новоград- |  | Голова ППОП КП |
| Волинськтеплокомуненерго» |  | "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Людмила ТОДОРОВИЧ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Галина КАРМАЗІНА |
|  |  |  |
| 01.06.2022 року |  | 01.06.2022 року |

## П О Л О Ж Е Н Н Я

**"Про порядок оплати праці працівників, зайнятих на ремонтно-монтажних роботах по капітальних ремонтах з реконструкцій котелень та тепломереж, на виконанні будівельно-монтажних, ремонтно-монтажних робіт та наданні послуг неосновної діяльності"**

**І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Метою цього Положення є забезпечення якісного виконання будівельно-монтажних та ремонтно-монтажних робіт в скорочені терміни в ремонтний період, а також забезпечення єдності інтересів усіх працівників трудового колективу в досягненні високих кінцевих результатів роботи.

**ІІ. УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ**

2.1. Підставою для оплати праці є акт виконаних робіт або наданих послуг.

2.2.Оплата праці працівників, зайнятих на ремонтно-монтажних роботах в міжопалювальний період, на виконанні будівельно-монтажних, ремонтно-монтажних робіт та наданні послуг замовником здійснюється по посадових окладах і тарифних ставках з усіма видами надбавок і доплат за відпрацьований на об’єктах час в межах фонду оплати праці згідно актів виконаних робіт чи наданих послуг.

2.3. Різниця між фондом оплати праці по акту і нарахованою зарплатою за відпрацьований на об’єкті час по посадових окладах і тарифних ставках з усіма видами надбавок розподіляється у вигляді доплати за збільшення обсягу робіт відповідно до протоколу комісії по визначенню трудового вкладу кожного робітника у відсотковому співвідношенні до усієї зарплати по посадових окладах та тарифних ставках з доплатами .

2.4. Положення запроваджено в дію з 01.06.2022 року.

Головний економіст Олена ЧЕЧЕТ