Додаток № 5

(в редакції, схваленій Загальними зборами трудового колективу 01.06.2022 року протокол №2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| " СХВАЛЕНО " |  | " СХВАЛЕНО " |
|  |  |  |
| Директор КП НВМР «Новоград- |  | Голова ППОП КП |
| Волинськтеплокомуненерго» |  | "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Людмила ТОДОРОВИЧ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Галина КАРМАЗІНА |
|  |  |  |
| 01.06.2022 року |  | 01.06.2022 року |

**ПОЛОЖЕННЯ**

**«Про порядок призначення та скасування надбавок**

**за високі досягнення в праці»**

**по КП НВМР "Новоград-Волинськтеплокомуненерго"**

**І.Загальні положення.**

1.1. Надбавка за високі досягнення в праці призначається як гнучка форма матеріального стимулювання, зацікавленості працівника у постійному підвищенні власної кваліфікації, творчої активності, високої самовіддачі у праці та підвищення особистої відповідальності за кінцевий результат.

1.2. Рішення про встановлення надбавки за високі досягнення в праці приймається директором підприємства та оформляється наказом.

1.3. Скасування надбавки за високі досягнення в праці або зменшення її розміру здійснюється в порядку, передбаченому п.1.2. Положення.

1.4.Надбавка за високі досягнення в праці призначається керівникам, спеціалістам і службовцям у розмірі до 50% посадового окладу.

1.5. Затрати на виплату надбавки за високі досягнення в праці відносяться на собівартість продукції.

1.6.Надбавка за високі досягнення в праці може бути скасована і до закінчення терміну її призначення – за порушення виробничої дисципліни.

1.7. На суму надбавки за високі досягнення в праці нараховується премія по результатах фінансово-господарської діяльності.

**ІІ.Порядок призначення надбавки за високі досягнення в праці.**

2.1. Конкретний розмір надбавки за високі досягнення в праці визначається з урахуванням особистого вкладу кожного працівника у виробничий процес. Надбавка встановлюється строком на 1 рік з правом коригування.

2.2.Новоприйнятим працівникам надбавка призначається протягом першого року роботи на підприємстві, з урахуванням стажу за попереднім місцем роботи.

Головний економіст Олена ЧЕЧЕТ