Додаток № 3

(в редакції, схваленій Загальними зборами трудового колективу 01.06.2022 року протокол №2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| " СХВАЛЕНО " |  | " СХВАЛЕНО " |
|  |  |  |
| Директор КП НВМР «Новоград- |  | Голова ППОП КП |
| Волинськтеплокомуненерго» |  | "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Людмила ТОДОРОВИЧ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Галина КАРМАЗІНА |
|  |  |  |
| 01.06.2022 року |  | 01.06.2022 року |

## П О Л О Ж Е Н Н Я

***« Про порядок призначення та скасування***

***надбавок до тарифних ставок***

***за високу професійну майстерність робітникам***

***КП НВМР "Новоград-Волинськтеплокомуненерго"***

*Це положення вводиться з метою стимулювання підвищення професійної майстерності робітників підприємства, підвищення їх матеріальної зацікавленості та відповідальності за якість надання послуг, виконання виробничих завдань.*

**І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.**

1.1. Надбавки до тарифних ставок встановлюються кваліфікованим робітникам.

Пропозиції по призначенню надбавок подаються начальником дільниці на ім’я голови тарифно-кваліфікаційної комісії підприємства. Після розгляду пропозицій (клопотань) тарифно-кваліфікаційна комісія складає протокол з пропозиціями про встановлення надбавок за високу професійну майстерність, на основі якого директором підприємства видається наказ про встановлення надбавок.

Скасування надбавки чи зменшення її розміру здійснюється в тому ж порядку, що й встановлення.

1.2. Показники для встановлення надбавки за високу професійну майстерність мають враховувати :

* Стабільне якісне виконання робіт протягом тривалого періоду (відсутність браку в роботі, досягнення високого рівня, якості тощо).
* Систематичне досягнення найбільш високих показників у праці порівняно з іншими робітниками тієї ж професії.

1.3. У випадку погіршення якості робіт, які виконуються, невиконання робітником нормованих завдань, встановлена надбавка за високу професійну майстерність скасовується в повному обсязі в порядку, передбаченому п.1.1 Положення.

1.4. Надбавка за високу професійну майстерність виплачується за рахунок фонду основної заробітної плати. На неї нараховується приробіток. Сума розміру надбавки враховується при визначенні розміру середньомісячної заробітної плати.

**ІІ.НАДБАВКИ ЗА ВИСОКУ ПРОФЕСІЙНУ МАЙСТЕРНІСТЬ.**

2.1. Диференційовані надбавки за високу професійну майстерність встановлюються в розмірі від 12 % до 24 % розміру тарифної ставки (посадового окладу).

Головний економіст Олена ЧЕЧЕТ