**ДОПОВНЕННЯ**

**до**

**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**на період воєнного часу між працівниками трудового колективу та командуванням військової частини А2076**

**ДОПОВНЕННЯ**

**до**

**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**на період воєнного часу між працівниками трудового колективу та командуванням військової частини А2076**

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», Закону України Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану від 15.03.2022 року

№ 2136- IX, статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2019-2021 рік, пункту 11.3 розділу XI Колективного Договору між командуванням військової частини А2076 та трудовим колективом працівників військової частини А2076 на 2023-2025 роки (далі - Договір), зареєстрованої \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Сторонами, що уклали Договір, домовилися внести до неї такі доповнення.

1. розділ I «Загальні положення**»** доповнити новим пунктом:

пунктом 1.13 та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України;

пунктом 1.14 та викласти в такій редакції:

На період діє воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану»;

1. розділ III « Нормування та оплата праці» доповнити таким пунктом:

пунктом 3.1.39 та викласти в такій редакції:

Заробітна плата виплачується на умовах визначених трудовим договором;

У разі неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії виплата заробітної плати через воєнні дії може бути призупинена, до моменту відновлення можливості (підприємства, установи, організації) військової частини А2076 здійснювати основну діяльність.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов’язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дії, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

1. розділ IV « Трудові відносини, режим праці, тривалість робочого часу та відпочинку» доповнити такими пунктами:
2. пунктом 4.2 1  та викласти відповідно в такій редакції:

На період дій воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору;

При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування при прийнятті на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників;

З метою оперативного залучення нових працівників до виконання роботи, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, в тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які внаслідок бойових дій евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустках, простої, тимчасово втратили працездатність або доля яких тимчасово невідома, роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника;

1. пунктом 4.7 1 тавикласти відповідно в такій редакції:

Нормальна тривалість робочого часу працівників у період воєнного стану не може перевищувати 60 годин на тиждень;

Для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу не може перевищувати 50 годин на тиждень;

Час початку і закінчення щоденної роботи визначається роботодавцем (командуванням частини);

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин;

1. пункт 4.8 виключити, у зв’язку з цим [пункти 4.9 – 4.28](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0340-16#n22) вважати відповідно пунктами 4.8 – 4.27;
2. пунктом 4.131 та викласти відповідно в такій редакції:

На час воєнного стану не залучати без крайньої необхідності до роботи в нічний час: вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до одного року, осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана робота;

На час воєнного стану частини перша та друга статті 54 Кодексу законів про працю України не застосовуються;

1. пунктом 4.151 та викласти відповідно в такій редакції:

На період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частина перша статті 65, частина третя-п’ята статті 67 та статті 71-73(святкові і неробочі дні) Кодексу законів про працю;

1. пунктом 4.161 та викласти відповідно в такій редакції:

У період дії воєнного стану щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні.

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв’язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об’єктах критичної інфраструктури.

Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України «Про відпустки».

1. розділ V «Прийом і звільнення працівників» доповнити такими пунктами:
2. пунктом 5.41 та викласти відповідно в такій редакції:

На період дії воєнного стану командування військової частини має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (за винятком переведення на роботу в іншу місцевість, де тривають активні бойові дії), якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров’я, лише для відведення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, з оплатою праці за виконання роботи, але не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою роботою;

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк проведення працівника про зміну істотних умов праці не застосовується;

1. пунктом 5.51 та викласти відповідно в такій редакції:

На час діє воєнного часу дія окремих положень колективного договору за ініціативою командування військової частини А2925 може бути зупинена;

Призупинення дії трудового договору – це тимчасове звільнення роботодавцем від обов’язку забезпечити працівника роботою і тимчасове звільнення працівника від обов’язків виконувати роботу за укладеним трудовим договором;

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин;

Призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб;

Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України.;

1. пунктом 5.52 та викласти відповідно в такій редакції:

У зв’язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров’я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об’єктах критичної інфраструктури);

Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період дії воєнного стану та у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв’язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

1. розділ XI « Прикінцеві положення» доповнити таким пунктом:

пунктом 11.7 та викласти відповідно в такій редакції:

Доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Після припинення воєнного стану залишаються чинними тільки норми підпункту 3 пункту 3 та пункту 6 внесених змін та доповнень до колективного договору.

Колективний договір прийнятий на загальних зборах трудового колективу військової частини А2076 ( Протокол № \_\_\_\_ від \_\_\_.\_\_\_.20\_\_ року).

Помічник командира військової частини А2076 з фінансово-економічної роботи - начальник фінансово-економічної служби військової частини А2076

лейтенант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. РЕВУЦЬКА

П О Г О Д Ж Е Н О :

Помічник командира військової частини А2076 з правової роботи

лейтенант юстиції \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.ЛЕТУШЕВ

Голова трудового колективу працівників військової частини А2076

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.ДРАЙЧУК

Командир військової частини А2076

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.ІПАТЕНКО