|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| " ЗАТВЕРДЖЕНО " |  |  " ЗАТВЕРДЖУЮ " |
|  |  |  |
| Рішенням Загальних зборів |  |  Директор КП ЗМР "Звягельтепло" |
| трудового колективу |  |   |
| КП ЗМР "Звягельтепло" |  |  |
|  |  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.М.ТОДОРОВИЧ |
|  |  |  |
| Протокол № 2 від 08.05.2023  |  |  08.05.2023 |

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору на 2017-2024 рокиміж стороною роботодавця, суб'єктом якої є роботодавець - комунальне підприємство Новоград-Волинської міської ради "Новоград-Волинськ­тепло­комуненерго" в особі директора

і стороною працівників, суб'єктом якої є первинна профспілкова організація працівників комунального підприємства "Но­воград-Волинськтеплокомуненерго" в особі голови профспілкового комітету

 Сторони домовились внести доколективного договору на 2017-2024 рокиміж стороною роботодавця, суб'єктом якої є роботодавець - комунальне підприємство Новоград-Волинської міської ради "Новоград-Волинськ­тепло­омуненерго" в особі директора і стороною працівників, суб'єктом якої є первинна профспілкова організація працівників комунального підприємства "Но­воград-Волинськтеплокомуненерго" в особі голови профспілкового комітету (далі - колективний договір) такі зміни та доповнення :

1. У зв'язку зі зміною найменування сторони роботодавця на підставі рішення Новоград-Волинської міської ради від 22.12.2022 №726 сторони домовились у назві та тексті колективного договору:

1.1. змінити повне найменування сторони роботодавця з "Комунальне підприємство Новоград-Волинської міської ради "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" на "Комунальне підприємство Звягельської міської ради "Звягельтепло" у відповідному відмінку;

1.2. змінити скорочене найменування сторони роботодавця з "КП НВМР "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" на "КП ЗМР "Звягельтепло" у відповідному відмінку.

2. викласти пункт 4.9.11. розділу IV "Оплата праці" колективного договору в новій редакції:

"4.9.11. За ведення обліку військовозобов'язаних - в розмірі до 15% до посадового окладу".

3. доповнити пункт 4.16 розділу IV "Оплата праці" колективного договору частиною 2 такого змісту: "У період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України "Про правовий режим воєнного стану", заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки."

4. викласти пункт 7.1.2. розділу VII "Соціальні пільги та гарантії, соціальне страхування, забезпечення житлово-побутового, медичного обслуговування. Організація оздоровлення і відпочинку працівників" колективного договору в такій редакції:

"7.1.2. Постійним працівникам, які відпрацювали на підприємстві більше 1 року, надавати щорічну одноразову допомогу на оздоровлення у розмірі, визначеному наказом роботодавця на відповідний календарний рік. Розмір щорічної одноразової допомоги на оздоровлення залежить від фінансово стану підприємства."

5. всі інші умови колективного договору залишаються незмінними та обов’язковими до виконання Сторонами.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:**

|  |  |
| --- | --- |
| *ВІД СТОРОНИ РОБОТОДАВЦЯ:* Директор КП ЗМР "Звягельтепло" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Л.М. Тодорович**  | *ВІД ПРОФСПІЛКОВОЇ СТОРОНИ:* Голова профкому КП "Новоград-Волинськтеплокомуненерго" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Г.А.Кармазіна**  |