

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на період дії воєнного стану
укладеного між командуванням військової частини А3814
та трудовим колективом військової частини А3814
на 2025-2027 роки

Затверджено
загальними зборами
трудового колективу
військової частини А3814
Протокол № 2 від
“02” грудня 2024 року

М. Звягель

3

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на період дії воєнного стану укладеного між командуванням військової
частини А3814 та працівниками трудового колективу
військової частини А3814 на 2025-2027 роки

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ, статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 8.1.2. розділу 8 Колективного Договору між командуванням військової частини А3814 та трудовим колективом працівників військової частини А3814 на 2025-2027 роки (далі - Договір),

Сторони, що уклали Договір, домовилися внести до нього такі зміни та доповнення:

1. Розділ 1 «ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ» доповнити пунктами наступного змісту:

"1.8. На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина (зокрема, працівників) відповідно до статей 43, 44 Конституції України.

1.9. У період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин врегульованих Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»."

2. Розділ 2 «СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ТА ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ» доповнити пунктом 2.4. наступного змісту:

"2.4. На період воєнного стану дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою командування військової частини А3814 (роботодавця)."

3. Розділ 3 «ОПЛАТА ПРАЦІ» доповнити наступними пунктами:

"3.3. Оплата праці в умовах воєнного стану:

3.3.1. Заробітна плата виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором (колективним договором).

3.3.2. Командування військової частини А3814 (роботодавець) повинно вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

3.3.3. Командування військової частини А3814 (роботодавець) звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

3.3.4. У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства, установи, організації."

4. Розділ 5 «РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»:

1) підпункт 5.1.1. доповнити:

абзацом другим "У період дії воєнного стану надання працівнику щорічної основної відпустки за рішенням командира частини (роботодавця) може бути обмежено тривалістю 24 календарні дні за поточний робочий рік."

абзацом третім "Якщо тривалість щорічної основної відпустки працівника становить більше 24 календарних днів, надання не використаних у період дії воєнного стану днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням командира частини (роботодавця) невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати."

абзацом четвертим "У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні невикористаних днів щорічної відпустки. Норми частини сьомої статті 79, частини п'ятої статті 80 Кодексу законів про працю України та частини п'ятої статті 11, частини другої статті 12 Закону України "Про відпустки" у період дії воєнного стану не застосовуються."

абзацом п'ятим "У разі звільнення працівника у період дії воєнного стану йому виплачується грошова компенсація відповідно до статті 24 Закону України "Про відпустки"."

2) підпункт 5.1.2. доповнити:

абзацом другим "Нормальна тривалість робочого часу працівників може бути збільшена до 60 годин на тиждень.";

абзацом третім "Для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу не може перевищувати 40 годин на тиждень.";

абзацом четвертим "П'ятиденний або шестиденний робочий тиждень встановлюється за рішенням командира військової частини.";

абзацом п'ятим "Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин."

3) підпункт 5.1.3. доповнити:

абзацом другим "У період дії воєнного стану командування військової частини може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного

віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури або до виконання мобілізаційного завдання (замовлення)."

4) підпункт 5.1.4. доповнити:

абзацом другим "Протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України "Про відпустки", без зарахування часу перебування у такій відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки"."

абзацом третім "У період дії воєнного стану надання працівнику будь-якого виду відпустки (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та відпустки у зв'язку з усиновленням дитини) понад щорічну основну відпустку, передбачену абзацом другим пункту 5.1.1. цих Змін, за рішенням роботодавця може здійснюватися без збереження заробітної плати. Надання невикористаних днів такої відпустки переноситься на період після припинення або скасування воєнного стану. За рішенням роботодавця невикористані дні такої відпустки можуть надаватися без збереження заробітної плати."

абзацом четвертим "У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України "Про відпустки".

5) підпункт 5.1.5. доповнити:

абзацом другим "У період дії воєнного стану не застосовуються норми:

- статті 53 КЗпП (Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів);
- частини першої статті 65 КЗпП (Надурочні роботи не повинні перевищувати для кожного працівника чотирьох годин протягом двох днів підряд і 120 годин на рік);
- частини третьої статті 67 КЗпП (У випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73 КЗпП) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого);
- статті 71 КЗпП (Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи);
- статті 73 КЗпП (Святкові і неробочі дні);
- статті 78¹ КЗпП (Неврахування святкових і неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток);
- частини другої статті 5 Закону України "Про відпустки" (Святкові та неробочі дні (стаття 73 КЗпП) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки

працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 цього Закону), не враховуються.)"

б) доповнити підпунктом **5.1.9.** такого змісту:

"У період дії воєнного стану не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди: вагітні жінки і жінки, які мають дитину віком до одного року, особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота.

У період дії воєнного стану норми частин першої і другої статті 54 Кодексу законів про працю України (Тривалість роботи в нічний час) не застосовуються."

7) доповнити підпунктом **5.1.10.** такого змісту:

"У період дії воєнного стану дозволяється застосування праці жінок (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року) за їхньою згодою на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах."

8) доповнити пунктом **5.3.** наступного змісту:

"5.3. Особливості укладення трудового договору в умовах воєнного стану:

5.3.1. У період воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.

5.3.2. При укладенні трудового договору в період воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення до виконання роботи нових працівників, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме, командування військової частини може укладати з новими працівниками строкові трудові договори у період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника. "

9) доповнити пунктом **5.4.** такого змісту:

"5.4. Особливості переведення та зміни істотних умов праці в умовах воєнного часу:

5.4.1. У період дії воєнного стану командування військової частини має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні бойові дії), якщо така робота не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої заробітної плати за попередньою роботою.

5.4.2. У період дії воєнного стану повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та зміну умов оплати праці, передбачених частиною третьою статті 32 та статтею 103 КЗпП, здійснюється не пізніше як до запровадження таких умов."

10) доповнити пунктом **5.5.** такого змісту:

"**5.5.** Особливості розірвання трудового договору з ініціативи працівника:

5.5.1. У зв'язку з веденням бойових дій у районах, де розташована організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури)."

11) доповнити пунктом **5.6.** такого змісту:

"**5.6.** Особливості розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця:

5.6.1. У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

5. Розділ 6 «ЗАЙНЯТІСТЬ» доповнити пунктом **6.4.** такого змісту:

"**6.4.** Призупинення дії трудового договору під час воєнного стану:

6.4.1. Призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем (командуванням військової частини) забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

6.4.2. Призупинення дії трудового договору може здійснюватися за ініціативи однієї із сторін на строк не більше ніж період дії воєнного стану. У разі прийняття рішення про скасування призупинення дії трудового договору до припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.

6.4.3. Призупинення дії трудового договору оформлюється наказом командира військової частини А3814, в якому, зокрема, зазначається інформація про причини призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки та спосіб обміну інформацією, строк призупинення дії трудового договору, кількість, категорії і прізвища, ім'я, по батькові (за наявності), реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та

повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті) відповідних працівників, умови відновлення дії трудового договору.

6.4.4. У разі незгоди працівника (працівників) із наказом командира військової частини про призупинення дії трудового договору працівником відповідний наказ може бути оскаржений у порядку визначеному пунктом 3 статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

6.4.5. Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам за час призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладається на державу, що здійснює збройну агресію проти України."

6. Розділ 8 «ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ» доповнити наступним пунктом:

"8.3. Зміни та доповнення до Договору діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачають свою чинність з дня припинення або скасування на території України дії воєнного стану.

Зміни та доповнення до договору підписали:


Військова частина А3814
Командир військової частини А3814
полковник
« 10 » грудня 2024 року

Володимир ГУРА


Трудовий колектив
Уповноважений представник трудового колективу:
працівник ЗСУ
« 10 » грудня 2024 року



Яна БІЛЕЦЬКА

ПОГОДЖЕНО:

Начальник відділення персоналу та стройового штабу військової частини А3814
майор
« 10 » грудня 2024 року



Сергій КАНАРСЬКИЙ

Помічник командира військової частини А3814 з правової роботи – начальник юридичної групи
капітан юстиції
« 10 » грудня 2024 року



Діана ЛІТВІНЧУК

ТВО начальника фінансово-економічної служби – головного бухгалтера військової частини А3814
старший лейтенант
« 10 » грудня 2024 року



Ірина СКАЧКОВА

У цих змінах та доповненнях до колективного
договору проумовлено та прощуповано
8 (вісім) аркушів

Уповноважений представник Трудового колективу
«10» грудня 2024 року *Г. Швай* Діна БІЛЕЦЬКА