

ПРОЕКТ ПРОГРАМИ
місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я
Звягельської міської територіальної громади на 2026-2030 роки

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Відділ з питань охорони здоров'я та медичного забезпечення Звягельської міської ради
2	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Розпорядження міського голови № 201(0) від 01.08.2025 року.
3.	Розробник Програми	Відділ з питань охорони здоров'я та медичного забезпечення Звягельської міської ради. Робоча група затверджена розпорядженням міського голови № 201(0) від 01.08.2025 року.
4.	Відповідальний виконавець Програми	Відділ з питань охорони здоров'я та медичного забезпечення Звягельської міської ради.
5.	Виконавці Програми	Комунальне некомерційне підприємство «Звягельська багатопрофільна лікарня», комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Звягельської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Стоматологічна поліклініка».
6.	Термін реалізації Програми	2026–2030 роки
7.	Мета Програми	Надання якісних медичних послуг, збереження мережі підприємств охорони здоров'я громади, створення належних побутових умов для медичних працівників шляхом забезпечення їх службовим житлом та виплати грошової компенсації для відшкодування коштів за оренду житла медичним працівникам, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня», КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Звягельської міської ради, КНП «Стоматологічна поліклініка» Звягельської міської ради.
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: зокрема: - коштів бюджету міської територіальної громади; - інші джерела.	В межах фінансових можливостей бюджету міської територіальної громади.
9.	Очікувані результати	Удосконалення системи кадрового забезпечення молодими спеціалістами комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я громади, забезпечення медичних працівників службовим житлом, забезпечення належним соціальним захистом

		медичних працівників, які надають первинну та вторинну медичну допомогу; залучення до роботи на підприємствах охорони здоров'я громади медичних кадрів дефіцитних спеціальностей та забезпечення потреби громади в кадрах лікарів і середніх медичних працівників для надання медичних послуг; досягнення позитивних зрушень у роботі комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я громади, що сприятиме підвищенню та покращенню якості надання медичної допомоги населенню громади.
10.	Ключові показники ефективності	Забезпечення кадрами закладів охорони здоров'я. Відсоток молодих спеціалістів в кадровому забезпеченні.

ПРОГРАМА

місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я Звягельської міської територіальної громади на 2026-2030 роки

1. Загальна частина.

Охорона здоров'я є пріоритетною сферою у соціально-економічному розвитку держави. Ключова роль у системі гуманітарної сфери належить кваліфікованим фахівцям, саме через їх діяльність реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального, фізичного і духовного потенціалу суспільства, надання якісних медичних послуг.

За умови більш інтенсивного впровадження надання медичної допомоги на засадах загальної практики, сімейної медицини, медичного обслуговування на первинному та вторинному рівні в комунальних некомерційних підприємствах громади (далі по тексті – підприємства), відмічається дефіцит спеціалістів у сфері охорони здоров'я. Зокрема, враховуючи, що охорона здоров'я при наданні медичної допомоги частково впливає на такі результативні демографічні показники, як смертність та народжуваність населення, забезпечення медичних закладів громади спеціалістами, шляхом забезпечення їх необхідними побутовими умовами, а саме житлом – матиме позитивний вплив також і на демографічну ситуацію

Невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення підприємств охорони здоров'я може призвести до значного погіршення якості надання медичної допомоги населенню громади та її відсутності в подальшому.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення службовим житлом медичних працівників, в тому числі їх сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до підприємств охорони здоров'я громади професійні кадри, зменшити їх плінність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Не вирішення кадрової проблеми в медичній галузі в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я громади та позбавити можливості отримання мешканцями громади кваліфікованої медичної допомоги.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Здоров'я населення є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення громади. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам..

Медична допомога населенню Звягельської міської територіальної громади надається такими медичними закладами: комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Звягельської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Звягельська багатопрофільна лікарня», комунальне некомерційне підприємство «Стоматологічна поліклініка» Звягельської міської ради.

Разом із тим, наявна кадрова ситуація у сфері охорони здоров'я громади є складною. В закладах охорони здоров'я існує дефіцит лікарських кадрів по вузьких спеціалізаціях, (кардіологія, нейрохірургія, педіатрія, анестезіологія, сімейна медицина) багато працюючих лікарів передпенсійного та пенсійного віку. Так в КНП «ЦПМСД» відсоток лікарів пенсійного віку складає 53%, в КНП «Звягельська багатопрофільна лікарня» 20 %. До того ж, невисокий рівень оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють належних стимулів для підвищення якості медичних послуг та ефективного використання матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я. Така ситуація негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги мешканцям громади.

У зв'язку з цим виникає необхідність підвищення престижу медичної професії, створення сприятливих умов для формування та відтворення кадрового потенціалу у сфері охорони здоров'я. Це потребує впровадження комплексу заходів, спрямованих на розв'язання кадрових проблем, підвищення мотивації медичних працівників та ефективності функціонування галузі в цілому.

З метою досягнення зазначених завдань розроблено Програму місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я Звягельської міської територіальної громади на 2026–2030 роки.

3. Мета Програми.

Метою Програми є надання якісних медичних послуг, збереження мережі підприємств охорони здоров'я громади, створення належних умов для медичних працівників шляхом забезпечення їх службовим житлом, підтримка програми Є-оселя, надання грошової компенсації для відшкодування коштів за оренду житла фахівцям, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в підприємства первинного та вторинного рівня у сфері охорони здоров'я на території Звягельської міської територіальної громади.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів лікарями, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги, орієнтованої на інтегрований підхід до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

4. Основні завдання Програми.

Одним із основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування, а також закріплення молодих спеціалістів на підприємствах охорони здоров'я громади через вирішення питання щодо забезпечення медичних працівників житлом.

Програмою протягом 2026 -2030 років передбачається:

- формування системи місцевих стимулів для залучення та утримання лікарів;
- забезпечення закладів охорони здоров'я кваліфікованими медичними кадрами;
- створення сприятливих умов праці для медичних працівників;
- підвищення престижу медичної професії у суспільстві;
- зменшення плинності кадрів, особливо лікарів;
- підвищення якості надання медичних послуг населенню громади.

5. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для розв'язання проблеми необхідно здійснити наступні кроки.

Виконавцям Програми

- визначати умови забезпечення житлом працівників підприємств первинного та вторинного рівня у сфері охорони здоров'я в кожній адміністративно-територіальній одиниці громади (насамперед – лікарі загальної практики сімейної медицини, лікарі-спеціалісти, які необхідні для забезпечення медичної допомоги населенню громади);

- визначати перелік вакансій на посадах спеціалістів медичного профілю (лікарів та середнього медичного персоналу) громади;

- визначати обсяги службового житла та обсяги грошової компенсації (розмір орендної плати за житло, на відшкодування коштів за орендоване медичними працівниками житло, виплати компенсації для придбання житла за Державною програмою є – Оселя.

Виконавчому комітету Звягельської міської ради:

- забезпечувати службовим житлом медичних працівників, які надають первинну та вторинну медичну допомогу в комунальних некомерційних підприємствах Звягельської міської ради;

- надавати грошову компенсацію на відшкодування коштів за орендоване медичними працівниками житло відповідно до Порядку надання грошової компенсації на відшкодування коштів за орендоване житло медичним працівникам, які надають первинну та вторинну медичну допомогу в комунальних некомерційних підприємствах Звягельської міської ради.

Службове житло виділяється: сім'ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в комунальні некомерційні підприємства «Звягельська багатопрофільна лікарня», «Центр первинної медико-санітарної допомоги», «Стоматологічна поліклініка» Звягельської міської ради. на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба та які мають потребу в забезпеченні житлом.

6. Фінансове забезпечення виконання Програми.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету, бюджетів територіальних громад Звягельського району, в межах бюджетних призначень, державного бюджету, добровільних внесків юридичних і фізичних осіб та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

7. Очікувані результати виконання Програми.

Виконання Програми дасть змогу:

- удосконалити систему кадрового забезпечення молодими спеціалістами комунальних некомерційних підприємств в сфері охорони здоров'я Звягельської міської територіальної громади;
- забезпечити належний соціальний захист медичних працівників, які надають первинну та вторинну медичну допомогу;
- зменшити відсоток лікарів пенсійного віку у загальній структурі кадрів;
- підвищити рівень мотивації та задоволеності працею серед медичних працівників;
- забезпечити стабільне та якісне надання медичної допомоги населенню;
- підвищення рівня довіри населення до системи охорони здоров'я громади;
- залучити до роботи на підприємства охорони здоров'я громади медичні кадри дефіцитних спеціальностей.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Виконавцями Програми є комунальне некомерційне підприємство «Звягельська багатопрофільна лікарня», комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Звягельської міської ради, комунальне некомерційне підприємство «Стоматологічна поліклініка» Звягельської міської ради. Контроль за ходом виконання Програми здійснює постійна комісія міської ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, освіти, культури та спорту Звягельської міської ради.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені протягом терміну дії Програми Звягельською міською радою.

Заходи по виконанню Програми місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я Звягельської міської територіальної громади на 2026-2030 роки

№ з/п	Зміст заходів	Термін виконання	Відповідальні за виконання	Орієнтовні обсяги фінансування з бюджету міської територіальної громади, тис. грн	Очікуваний результат
1.	Надання службових житлових приміщень медичним працівникам, які надають первинну та вторинну медичну допомогу в комунальних некомерційних підприємствах Звягельської міської ради.	Постійно	Міська рада Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження та комунальної власності міської ради.	В межах фінансових можливостей бюджету міської територіальної громади	Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад.
2.	Виділення земельних ділянок для будівництва житла медичним працівникам.	Постійно	Міська рада Управління містобудування, архітектури та земельних відносин міської ради	Не потребує фінансування	Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад.
3.	Виплата грошової компенсації медичним працівникам комунальних некомерційних підприємств «Центр первинної медико-санітарної допомоги», «Звягельська багатопрофільна лікарня», «Стоматологічна поліклініка» Звягельської міської ради для придбання житла за Державною програмою є – Оселя.	Постійно	Міська рада Фінансове управління.	В межах фінансових можливостей бюджету міської територіальної громади.	Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад.

4.	Підготовка та розповсюдження серед студентів медичних університетів інформації про мережу закладів охорони здоров'я та Програму місцевих стимулів для працівників закладів охорони здоров'я Звягельської міської територіальної громади.	Постійно	Відділ з питань охорони здоров'я та медичного забезпечення міської ради	Не потребує фінансування	Інформування студентської громадськості для залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я.
5.	Виплата стимулюючих надбавок (преміювання) медичним працівникам закладів охорони здоров'я.	Постійно	Відділ з питань охорони здоров'я та медичного забезпечення міської ради	В межах фінансових можливостей бюджету міської територіальної громади	Матеріальне заохочення медичних працівників.
6.	Виплата грошової компенсації іногороднім медичним працівникам КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Звягельської міської ради, КНП «Звягельська багатoproфільна лікарня», КНП «Стоматологічна поліклініка» за найм ними житла згідно рішення міської ради.	Постійно	Міська рада Управління житлово-комунального господарства, енергозбереження та комунальної власності міської ради	В межах фінансових можливостей бюджету міської територіальної громади	Залучення молодих спеціалістів в комунальні заклади охорони здоров'я, збільшення укомплектованості вакантних лікарських посад.