

### ПРОТОКОЛ № 3

засідання комісії з проведення конкурсного відбору на посаду директора  
Великомолодківської гімназії Звягельської міської ради

22.10.2026

місто Звягель

ПРИСУТНІ: 5 членів конкурсної комісії:

Борис Наталія Петрівна, голова конкурсної комісії, заступник міського голови; Трофимчук Ігор Володимирович, секретар конкурсної комісії, голова Асоціації керівників закладів та установ освіти Звягельської міської територіальної громади; члени конкурсної комісії: Савчук Андрій Анатолійович, начальник управління соціально-економічного розвитку території Звягельської районної військової адміністрації Житомирської області; Бількевич Юлія Олегівна, начальник відділу з питань правової роботи апарату Звягельської районної військової адміністрації Житомирської області; Гончарук Тамара Василівна, заступник голови Громадської ради при міському голові Звягеля.

ВІДСУТНІ: 1 член конкурсної комісії: Гвозденко Оксана Василівна, секретар Звягельської міської ради (відраджено).

Місце проведення: вул. Шевченка, 16 (Будинок рад), місто Звягель, Звягельський район, Житомирська область.

#### Порядок денний:

1. Проведення першого етапу конкурсу. Перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти.
2. Проведення другого етапу конкурсу. Перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуативного завдання.
3. Проведення третього етапу конкурсу. Публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку закладу та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії.
4. Узагальнення результатів за етапами конкурсного відбору.
5. Визначення переможця конкурсу.

#### 1. СЛУХАЛИ:

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка зазначила, що сьогодні, 22.10.2026, чергове засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на посаду директора закладу загальної середньої освіти. Засідання проходить в умовах воєнного стану з дотриманням кворуму (не менше двох третин її затвердженого складу) та забезпечення безпеки учасників (конкурсний відбір проходить в укритті).

18 березня 2020 року набув чинності Закон України «Про повну загальну середню освіту». Тоді засновників державних і комунальних ЗЗСО зобов'язали до 01 липня 2020 року припинити безстрокові трудові договори з директорами та укласти з ними нові – строком на шість років (або на один рік для пенсіонерів) без проведення конкурсу. Відповідно, у 2026 році трудові договори завершуються.

18.06.2026 проведено конкурсний відбір на посади директора гімназій №№ 2,3,5,7, Наталівської гімназії Звягельської міської ради та ліцеїв №№ 1,4, Пилиповицького ліцею Звягельської міської ради

11.11.2026 року завершується термін дії трудового договору директора Великомолодьківської гімназії Звягельської міської ради.

Відповідно до п.2 статті 39 Закону України «Про повну загальну середню освіту» не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником ЗЗСО засновником комунального закладу або уповноваженим ним органом приймається рішення про проведення конкурсу.

Керівник ЗЗСО обирається на посаду за результатами конкурсу, що проводиться відповідно до вимог Закону України «Про повну загальну середню освіту» та положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом.

Положення про конкурс на посаду керівників закладів та установ освіти комунальної форми власності Звягельської міської територіальної громади (далі – Положення) затверджено рішенням Звягельської міської ради від 06.06.2024 № 1228 зі змінами від 24.07.2025 № 1534.

Згідно з Положенням:

1. Створено та затверджено персональний склад конкурсної комісії (6 осіб на паритетних засадах) для проведення конкурсу на посаду директора (наказ УОН від 08.09.2026 №159):

- від засновника (Борис Наталія Петрівна, заступник міського голови, Гвозденко Оксана Василівна, секретар міської ради);
- від Звягельської районної військової адміністрації Житомирської області (Савчук Андрій Анатолійович, начальник управління соціально-економічного розвитку території Звягельської районної військової адміністрації Житомирської області та Бількевич Юлія Олегівна, начальник відділу з питань правової роботи апарату Звягельської районної військової адміністрації Житомирської області);
- від інститутів громадянського суспільства (громадських об'єднань): (Трофимчук Ігор Володимирович, голова Асоціації керівників закладів та установ освіти Звягельської міської територіальної громади, Гончарук Тамара Василівна, заступник голови Громадської ради).

2. Оголошено конкурс на посаду директора Великомолодьківської гімназії Звягельської міської ради (10.09.2026). Упродовж 30 днів (до 09.10.2026 включно) управління освіти і науки міської ради приймало документи на конкурс.

3. Проведено засідання конкурсної комісії (13.10.2026) з перевірки документів для участі в конкурсі на відповідність встановлених законодавством вимог та допущення (недопущення) до участі в конкурсі осіб, які подали документи. До участі в конкурсі допущено Ващенко Н.П., яка подала документи на конкурс 16.09.2026.

4. Організовано (14.10.2026) ознайомлення кандидатів із закладами освіти, їх трудовими колективами та представниками батьківського самоврядування.

5. 22.10.2026 – конкурсний відбір та визначення переможця.

Засідання:

- чинне з дотриманням кворуму;
- режим роботи – відкрите слухання;
- прозорість засідання – формат відеотрансляції;
- пункт 34 Положення – «Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за іспит на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та презентацію перспективного плану. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу.
- пункт 35 Положення – «Упродовж двох робочих днів з дня завершення конкурсного відбору, визначення переможця конкурсу або визнання конкурсу таким, що не відбувся, конкурсна комісія оприлюднює результати конкурсу на офіційному вебсайті Звягельської міської ради, на офіційному вебсайті управління освіти і науки міської ради та закладу освіти»;
- конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускаються будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів комісії та учасників конкурсу.

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії та кандидата на посаду директора Великомоглядівської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Н.П. з порядком денним та процедурою проведення першого етапу конкурсу та умовами допуску до другого етапу.

Повідомила, що відповідно до пункту 23 Положення тестування містить 30 тестових завдань.

Кожне тестове завдання передбачає три варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин.

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Пункт 24 Положення – «Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді тестове питання вважається неправильно вирішеним».

Пункт 26 Положення - «Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу».

Пункт 27 Положення – «Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання».

Ващенко Н.П. отримала надруковані тестові завдання (30) з варіантами відповідей. Час для виконання тестових завдань – 60 хвилин.

Кандидат на посаду директора Великомоглядківської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Н.П. отримала такі результати:

| Назва ЗЗСО, на яку претендує кандидат                  | ПІБ кандидата | Кількість правильних відповідей | Бали |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------|------|
| Великомоглядківська гімназія Звягельської міської ради | Ващенко Н.П.  | 29                              | 29   |

УХВАЛИЛИ: допустити Ващенко Н.П. до другого етапу конкурсу як таку, що набрала необхідну кількість балів.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

## 2. СЛУХАЛИ:

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії та кандидата на посаду директора Великомоглядківської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Н.П з порядком проведення другого етапу - письмового вирішення ситуаційного завдання.

Відповідно до п.28 Положення ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою управління освіти і науки міської ради. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Підготовлені завдання розміщені в конвертах. Кандидат може вибрати одне завдання із 3 (трьох) затверджених та озвучує номер ситуаційного завдання.

Пункт 29 Положення – «Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії».

Пункт 30 Положення – «Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується чотирибальна система:

- чотири бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;
- три бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;
- два бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;
- один бал виставляється кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час».

Пункт 31 Положення. «Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання та середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії за вирішення ситуаційного завдання».

Після відведеного часу на виконання завдання конкурсна комісія провела оцінювання. Головою комісії Борис Н.П. зачитувалось вголос завдання та відповідь на нього, яка індивідуально оцінювалось кожним членом комісії. Комісія порахувала загальний бал кандидата Ващенко Н.П.

Результати другого етапу конкурсу:

| Назва ЗЗСО, на яку претендує кандидат                 | ПІБ кандидата | № варіанта | Середній бал |
|-------------------------------------------------------|---------------|------------|--------------|
| Великомолодківська гімназія Звягельської міської ради | Ващенко Н.П.  | 3          | 3            |

УХВАЛИЛИ: затвердити середній бал, отриманий кандидатом за вирішення ситуаційного завдання.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

УХВАЛИЛИ: затвердити загальну суму балів, отримані кандидатом за тестування та вирішення ситуаційного завдання.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

Конкурсна комісія ознайомила Ващенко Н.П. з результатами першого та другого етапу під підпис.

### 3.СЛУХАЛИ:

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка ознайомила членів комісії та кандидата на посаду директора Великомоладківської гімназії Звягельської міської ради з порядком проведення третього етапу конкурсу, а саме: публічною та відкритою презентацією перспективного плану розвитку закладу та наданням відповідей на запитання членів конкурсної комісії, а також з критеріями оцінювання третього етапу конкурсу.

Відповідно до пункту 33 Положення «У визначений термін, кандидати презентують перспективний план розвитку закладу, надають відповіді на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Конкурсна комісія на своєму засіданні заслуховує публічні презентації проєктів програм розвитку закладу (установи) освіти загальним обсягом не більше десяти сторінок; проводить співбесіду з кандидатами щодо представленої презентації. Публічна та відкрита презентація перспективного плану кандидата проходить за наступним регламентом:

- виступ кандидата – до 15 хв.;
- запитання та обговорення – до 10 хв.

Оцінювання відкритої публічної презентації здійснюється за такими критеріями від 1 до 5 балів за ступенем вираженості:

- наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу (установи);
- наявність чітко вираженого терміну реалізації завдань та їх досягнення;
- наявність аналізу сучасного стану закладу за зовнішніми ознаками (інформація, що стосується інформаційної відкритості закладу та розміщена на сайті закладу), визначення наявних проблем;
- реалістичність мети та поставлених завдань, використовуваних ресурсів;
- відповідність мети та завдань державній політиці у галузі освіти, чинним програмам розвитку галузі освіти, освітнім запитам громади;
- новизна, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності;
- залучення колективу до інноваційної діяльності, участі у проєктах, тощо;
- переваги обраного шляху розвитку закладу.

Презентації, виконані будь-якою мовою, крім української, оцінюються як такі, що не відповідають вимогам – 0 балів.

Під час презентації не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні. Визначення результатів презентації та співбесіди здійснюється кожним членом комісії індивідуально; остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії».

Презентація та відповіді на запитання членів конкурсної комісії кандидата на посаду директора Великомолодьківської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Н.П. оцінювались кожним членом комісії індивідуально та комісією вираховувався середній бал.

Результати третього етапу конкурсу:

| Назва ЗЗСО, на яку претендує кандидат                  | ПІБ кандидата | Середній бал |
|--------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Великомолодьківська гімназія Звягельської міської ради | Ващенко Н.П.  | 29           |

УХВАЛИЛИ : затвердити середній бал, отриманий кандидатом на посаду директора Великомолодьківської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Н.П.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

**4.СЛУХАЛИ:**

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка запропонувала конкурсній комісії підрахувати загальну суму балів, отримані кандидатами.

Зачитала п. 34 Положення: «Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання балів за кожен етап конкурсу, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості за іспит на знання законодавства, вирішення ситуаційного завдання та презентацію перспективного плану. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу».

Загальні результати:

| Назва ЗЗСО, на яку претендує кандидат                  | ПІБ кандидата | Загальний бал |
|--------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Великомолодьківська гімназія Звягельської міської ради | Ващенко Н.П.  | 61            |

УХВАЛИЛИ: затвердити загальний бал, отриманий кандидатом Ващенко Н.П.  
РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

**5.СЛУХАЛИ:**

Борис Н.П., голову конкурсної комісії, яка запропонувала визнати переможця конкурсного відбору.

Повідомила, що відповідно до п. 36 Положення «Конкурс вважається таким, що закінчився, з дня ухвалення конкурсною комісією:

- рішення про затвердження результатів конкурсного відбору щодо визначення переможця конкурсу на посаду керівника закладу та рішення щодо порушення клопотання перед начальником управління освіти і науки міської ради (або особою, яка виконує обов'язки начальника управління освіти і науки міської ради) щодо призначення на посаду керівника закладу шляхом укладення строкового трудового договору (контракту).

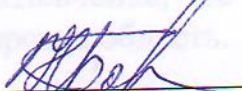
Переможцями конкурсного відбору визначено:

| Назва закладу освіти                                     | ПІБ кандидата - переможця |
|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| Великомолодківська гімназія<br>Звягельської міської ради | Ващенко Н.П.              |

УХВАЛИЛИ: визнати переможця конкурсного відбору та порушити клопотання перед начальником управління освіти і науки Звягельської міської ради (Ващук Т.В.) щодо призначення на посаду директора Великомолодківської гімназії Звягельської міської ради Ващенко Наталію Петрівну.

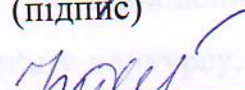
РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ: ЗА – 5, ПРОТИ – 0.

Голова комісії:

  
(підпис)

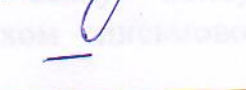
Наталія БОРИС  
(ім'я та прізвище)

Секретар комісії:

  
(підпис)

Ігор ТРОФИМЧУК  
(ім'я та прізвище)

Члени комісії:

  
(підпис)

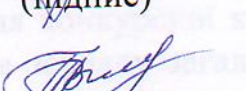
Оксана ГВОЗДЕНКО  
(ім'я та прізвище)

  
(підпис)

Андрій САВЧУК  
(ім'я та прізвище)

  
(підпис)

Юлія БІЛЬКЕВИЧ  
(ім'я та прізвище)

  
(підпис)

Тамара ГОНЧАРУК  
(ім'я та прізвище)